

Op Stapel 2026-02

05 februari 2026



- › *In de rubriek [Op Stapel](#) geven de collega's van de afdeling Beleid en Belangenbehartiging kort toelichting bij ontwerpregelgeving die eerstdaags wordt behandeld in het Vlaams Parlement (decreten) of door de Vlaamse Regering wordt goedgekeurd (besluiten).*

De toelichting geeft de stand van zaken weer bij het afsluiten van de onderhandelingen in Sectorcomité X. Definitief uitsluitel kan uiteraard alleen de tekst geven die in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u terecht bij:

GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
Afdeling Beleid en Belangenbehartiging
Team Beleidsthema's en Onderhandelingen

Joachim Van Tilburg en Els Supply (wat de toelichting betreft)
joachim.van.tilburg@g-o.be els.supply@g-o.be

Geert Spiessens (wat het standpunt van het GO! betreft)
geert.spiessens@g-o.be

In deze aflevering:

Onderwijs in de gemeenschapsinstellingen die ter uitvoering van het jeugddelinquentierecht zijn opgericht.



› **Onderwijs in de gemeenschapsinstellingen die ter uitvoering van het jeugddelinquentierecht zijn opgericht**

Tijdens de vorige legislatuur besliste de Vlaamse regering dat jongeren in een gemeenschapsinstelling (GI) recht hebben op onderwijs georganiseerd door een school. Dat is ondertussen in orde, maar het onderwijzend personeel van de GI zat nog niet onder het toepassingsgebied van de rechtspositieregeling van het onderwijs. Dat wordt nu ook in orde gebracht.

Verder komen er nog enkele aanpassingen om de onderwijskwaliteit in de GI te versterken en om het leerrecht van de jongeren nog beter te garanderen. Dit gebeurde in nauw overleg met het GO!.

Tot slot wordt de regelgeving rond de verwerking van persoonsgegevens en de vrijheidsbeperekkende maatregelen in de GI-school ook in orde gebracht.

1. Het personeel dat momenteel binnen het Agentschap Opgroeien is aangesteld als Vlaamse ambtenaar, maakt de overstap naar de rechtspositieregeling van onderwijs.
 - Hiervoor worden er overgangsmaatregelen voorzien opdat de personeelsleden van de GI op een vlotte manier en met respect voor hun verworven rechten kunnen overgedragen worden. Bij de uitwerking van de overgangsmaatregelen wordt een onderscheid gemaakt tussen de vastbenoemde personeelsleden en de contractuele personeelsleden van de GI.
 - Voor de vastbenoemde personeelsleden geldt dat de:
 - vaste benoeming wordt overgezet wanneer zij de overstap maken naar de GI-school;
 - diensten gepresteerd in de GI (met uitzonderingen van periodes van politiek verlof of politiek mandaat, onbezoldigde ziekteperioden en verlof zonder wedde) erkend zullen worden als dienstanciënniteit;
 - geldelijke anciënniteit van de personeelsleden zal worden meegenomen;
 - personeelsleden een passende verloning zullen krijgen.
 - Voor de contractuele personeelsleden geldt dat:
 - zij starten met een tijdelijke aanstelling;
 - de diensten gepresteerd in de GI (met uitzonderingen van periodes van politiek verlof of politiek mandaat, onbezoldigde ziekteperioden en verlof zonder wedde) erkend zullen worden als dienstanciënniteit;
 - de geldelijke anciënniteit van de personeelsleden zal worden meegenomen;
 - de personeelsleden een passende verloning zullen krijgen;
 - zij sneller het recht op tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD) en een vaste benoeming kunnen verwerven (resp. per 1 september 2026 en per 1 januari 2027).

Opmerking: kandidaat stellen voor deze TADD zal kunnen vanaf 1 augustus 2026 en moet gebeuren voor 15 augustus 2026.



- ▶ Via een besluit kan de Vlaamse regering hier verder uitvoering aan geven (bv. opmaken concordantietabel, vereiste bekwaamheidsbewijzen, verloning, prestatieregeling, ...).

Ambtenaren die reeds een vaste benoeming hebben in het onderwijs, hoeven zich niet te beroepen op deze overgangsmaatregelen maar kunnen een mutatie aanvragen op voorwaarde dat zij beschikken over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het ambt waarnaar zij zouden muteren.

- Verder komen er nog enkele aanpassingen aan het decreet rechtspositie zoals:
 - het beroepsgeheim voor de personeelsleden van de GI-school;
 - het invoeren van een beleidsplan voor de vacantverklaring van betrekkingen in het kader van de vaste benoeming in de GI-school. Gezien de specifieke setting en de nood aan specifieke profielen en expertise is het namelijk aangewezen om voor de vacantverklaring te werken met een beleidsplan;
 - inschrijven van een inzetbaarheidsregeling omdat er één GI-school zal komen met zes vestigingsplaatsen (zie verder) en deze vestigingsplaatsen zich verspreid over Vlaanderen situeren.

2. Aanpassingen die bijdragen aan het verhogen van de onderwijskwaliteit binnen in de GI en die zorgen voor een betere garantie van het leerrecht.

- Voor het organiseren van het onderwijs in de GI werd oorspronkelijk gekozen om dit te koppelen aan een bestaande GO!-school. Gezien de specifieke eigenheid van de instellingen wordt nu gekozen voor één zelfstandige school voor de GI (= de GI-school) met een eigen directeur. De GI-school zal zes vestigingsplaatsen hebben, verspreid over Vlaanderen.
- Aanvankelijk was enkel de overstap van leerkrachten naar onderwijs voorzien, terwijl ondersteunende profielen bij Opgroeien zouden blijven. Om de werking te versterken wordt nu het volledige team, inclusief ondersteunende functies, overgeheveld naar onderwijs.
Ook was er oorspronkelijk slechts een beperkte ondersteunende omkadering. Daarom wordt nu bijkomende administratieve en ICT-ondersteuning voorzien om het onderwijs in de instellingen voldoende te ondersteunen.
Om dit allemaal te kunnen realiseren, worden er meer omkaderingsrekeneenheden toegekend.
- Oorspronkelijk zou het onderwijs in de GI de schoolvakantieregeling zou volgen. Omdat jongeren het hele jaar door geplaatst kunnen worden en er vlak voor hun uitstroom vaak een grote onderwijsbehoefte bestaat, wordt nu voorzien dat de schoolvakantieregeling niet gevolgd moet worden. De GI-school kan in overleg met de GI vrij de onderwijstijd organiseren, waarbij er rekening wordt gehouden met de behoeften van de leerling.
Dit betekent ook dat voor het personeel een specifieke vakantieregeling zal worden uitgewerkt (ook dit gebeurt later nog via een besluit van de Vlaamse regering).



- Tot slot is ook gebleken dat het werkingsbudget te beperkt was om de onderwijswerking kwaliteitsvol te organiseren. Daarom wordt het werkingsbudget van de GI-school opgetrokken zodat het vergelijkbaar is met het budget dat een leerling in een tso/bso-school van het GO! genereert. Dit betekent een verhoging die meer dan een verdubbeling inhoudt t.o.v. het oorspronkelijk voorziene budget. Ook wordt een werkingsbudget voorzien voor het CLB dat samenwerkingsafspraken heeft met de GI-school.

3. Regeling van de verwerking van persoonsgegevens van leerlingen en het gebruik van vrijheidsbeperkende maatregelen binnen het onderwijs in de GI.

- Verschillende afspraken/regelingen worden in de regelgeving ingeschreven zodat de noodzakelijke verwerking en uitwisseling van gegevens kan gebeuren door de betrokken instellingen (GI-school, diensten Vlaamse Gemeenschap, GI, voorafgaande school, ...).
- Verder is er in de GI een kader voor het nemen van vrijheidsbeperkende maatregelen van toepassing. Ook in de GI-school kan het personeel in situaties terecht komen dat ze vrijheidsbeperkende maatregelen moeten nemen. Omdat in de realiteit de GI-school en de GI vaak zullen samenwerken bij vrijheidsbeperkende maatregelen, wordt het zo geregeld dat eenzelfde kader van toepassing is en dat er gewerkt wordt in een gemeenschappelijk dossier en dat dit dossier wordt opgenomen in een gezamenlijke dossieromgeving (dit gaat in vanaf 7 mei 2027).

De verschillende maatregelen gaan in vanaf 1 september 2026, tenzij anders vermeld.



Protocol van het Gemeenschapsonderwijs bij het voorontwerp van decreet tot wijziging van diverse decreten betreffende het onderwijs in de gemeenschapsinstellingen die ter uitvoering van het jeugddelinquentierecht zijn opgericht.

Het Gemeenschapsonderwijs geeft een **protocol van akkoord** bij het *Voorontwerp van decreet tot wijziging van diverse decreten betreffende het onderwijs in de gemeenschapsinstellingen die ter uitvoering van het jeugddelinquentierecht zijn opgericht*.

Het Gemeenschapsonderwijs is in de eerste plaats erkentelijk voor de budgettaire inspanningen die werden gedaan in functie van de omkadering, de werkingsmiddelen en de werking van het CLB voor de leerlingen van de GI-school. We gaan dan ook akkoord met de doelstelling en ambitie van dit decreet om voor deze doelgroep van kwetsbare jongeren de zorg voor kwaliteitsvol onderwijs centraal te stellen, de aansluiting bij het onderwijs mogelijk te maken, het risico op schooluitval aan te pakken en de weg naar de arbeidsmarkt te faciliteren. We zijn ook erkentelijk voor het feit dat de onderwijsopdracht voor de GI aan het Gemeenschapsonderwijs werd toegewezen; dit ligt helemaal in lijn van onze maatschappelijke opdracht.

We willen wel nog enkele bedenkingen meegeven.

Concreet zijn er bezorgdheden over de organiseerbaarheid van het onderwijs vanuit één school. Het preferentieel model van het GO! gaat uit van drie autonome scholen met elk een directeur. Gelet op de geografische spreiding van de GI met de bijbehorende vestigingsplaatsen en het verschil in opdracht en traject wat De Grubbe in Everberg betreft, blijven wij ons initiële voorstel veel werkbaarder vinden. Het model zoals omschreven in het voorontwerp van decreet blijft voor ons niet de meest aangewezen weg.

Een ander aspect gaat over de timing van het decreet en het BVR in relatie tot de implementatiedatum op 1 september 2026. Het zal bijzonder krap worden om een vlotte transitie voor te bereiden en te implementeren op de werkvloer met het legistieke werk dat nog op de plank ligt.

Dat brengt ons naadloos bij het besluit van de Vlaamse Regering over de organisatie en het personeel in de GI-school. Het is van primordiaal belang dat dit uitvoeringsbesluit zo snel mogelijk rond geraakt zodat de transitie, die door de personeelsleden als bijzonder impactvol ervaren wordt, zorgzaam kan verlopen en dat betrokkenen zo snel mogelijk accuraat zicht hebben op onder meer hun vakantieregeling. Dat is trouwens ook belangrijk in het kader van de organisatie van het onderwijs. Het GO! blijft vragende partij voor een aangepaste schoolvakantieregeling die zowel de leerlingen als de schoolorganisatie en de afstemming met de GI vergemakkelijkt.

Ten slotte staan we nog even stil bij de bijkomende middelen voor het begeleidende CLB. Zoals eerder gesteld zijn we erkentelijk voor de financiële inspanning die gedaan worden, ook voor de CLB-begeleiding. We zijn er ons van bewust dat deze inspanningen in het huidige besparingsklimaat niet evident zijn, maar of ze voldoende zullen zijn om de leerlingenbegeleiding kwalitatief te organiseren, zal nog moeten blijken.

